

Pedoman Perilaku ElringKlinger

Tolok ukur kami untuk
tindakan yang bertanggung jawab



Daftar isi

| | |
|---|----|
| 1. PENDAHULUAN – TOLOK UKUR KAMI UNTUK TINDAKAN YANG BERTANGGUNG JAWAB | 03 |
| 2. TANGGUNG JAWAB KAMI SEBAGAI ANGGOTA MASYARAKAT | 03 |
| 2.1 Kami melindungi planet kami – Perlindungan lingkungan dan iklim | 03 |
| 2.2 Kami melindungi sesama manusia – Hak asasi manusia | 03 |
| 2.3 Kami berkomitmen – Tanggung jawab sosial | 03 |
| 3. TANGGUNG JAWAB KAMI SEBAGAI MITRA BISNIS DAN DI TEMPAT KERJA | 04 |
| 3.1 Kami mematuhi aturan – Hukum dan pedoman | 04 |
| 3.2 Kami berperilaku benar – Korupsi, pencucian uang, dan perdagangan orang dalam | 04 |
| 3.3 Kami bertanggung jawab – Konflik kepentingan, hadiah, dan gratifikasi | 04 |
| 3.4 Kami bertindak secara transparan – Pelaporan akuntansi dan keuangan | 04 |
| 3.5 Kami bertindak secara legal – Peraturan pajak, bea cukai, dan pengontrolan ekspor | 04 |
| 3.6 Kami adil dan jujur – Persaingan bebas, pengadaan yang adil, dan mitra yang dapat dipercaya | 05 |
| 3.7 Kami menghargai keamanan – Perlindungan data dan keamanan informasi serta perlindungan kekayaan intelektual | 05 |
| 3.8 Kami saling menjaga – Kesehatan dan keselamatan kerja serta kondisi kerja yang adil | 05 |
| 3.9 Kami saling menghormati – Tidak ada diskriminasi, perlakuan yang sama, dan pengembangan karyawan | 05 |
| 4. KEPATUHAN TERHADAP PRINSIP PERILAKU KAMI | 06 |
| 4.1 Kami di sini untuk Anda – Saluran pelaporan untuk pemberitahuan atau keluhan | 06 |
| 4.2 Kami menyelidiki adanya pelanggaran – Konsekuensi | 06 |

1. PENDAHULUAN – TOLOK UKUR KAMI UNTUK TINDAKAN YANG BERTANGGUNG JAWAB

Kami meyakini bahwa kesuksesan jangka panjang didasarkan pada kepercayaan para pemegang saham dan mitra bisnis kami terhadap kompetensi, kekuatan inovatif, dan integritas kami. Kepercayaan ini, yang tercermin dalam reputasi perusahaan kami, sangat tergantung pada fakta bahwa kami semua, karyawan ElringKlinger, berkomitmen pada nilai dan tujuan perusahaan dan bahwa kami bertindak sesuai dengan bidang tanggung jawab kami masing-masing.

Pedoman perilaku ini mengikat seluruh karyawan Grup ElringKlinger. Pedoman ini memberikan arahan dan merupakan tolok ukur untuk tindakan yang bertanggung jawab. Pedoman ini menjelaskan tanggung jawab kami sebagai anggota masyarakat serta tanggung jawab sebagai mitra bisnis, dan tanggung jawab di tempat kerja.

2. TANGGUNG JAWAB KAMI SEBAGAI ANGGOTA MASYARAKAT

2.1 KAMI MELINDUNGI PLANET KAMI – PERLINDUNGAN LINGKUNGAN DAN IKLIM

Kami melindungi fondasi alami kehidupan kami dengan menggunakan sumber daya kami secara bertanggung jawab dan berkesinambungan. Kami mengambil langkah-langkah untuk merancang produk dan proses kami guna mengurangi jejak lingkungan kami. Hal ini termasuk mengurangi gas rumah kaca dan meminimalkan perubahan tanah yang berbahaya, polusi air dan udara atau emisi kebisingan yang berbahaya.

Kami sangat berupaya untuk mematuhi semua undang-undang konservasi lingkungan dan alam nasional dan internasional yang berlaku dan semua peraturan terkait lainnya.

Kami memastikan bahwa kami memberikan label, menangani, mengangkut, menyimpan, menggunakan kembali, mendaur ulang, dan membuang semua bahan dan limbah berbahaya yang digunakan sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Kami sangat berhati-hati dalam pengadaan bahan baku dan mineral, dan memastikan bahwa bahan tersebut tidak berasal dari sumber ilegal atau dari zona konflik.

2.2 KAMI MELINDUNGI SESAMA MANUSIA – HAK ASASI MANUSIA

Kami menghormati martabat manusia dan berpendapat bahwa perlindungan hak asasi manusia merupakan hal yang esensial. Kami menyadari tanggung jawab kami dan bertindak sesuai dengan standar yang diakui secara internasional, seperti sepuluh prinsip Global Compact Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB), Piagam Hak Asasi Manusia Internasional PBB, Deklarasi Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja dari Organisasi Buruh Internasional (ILO), Prinsip Panduan PBB tentang Ekonomi dan Hak Asasi Manusia dan Panduan Organisasi untuk Kerja Sama dan Pengembangan Ekonomi (OECD) untuk perusahaan multinasional. Kami mengikuti prinsip-prinsip kami, seperti prinsip kesetaraan, saling menghormati, keadilan dan kepercayaan baik untuk orang-orang di dalam perusahaan maupun di luar batasan perusahaan kami.

Kami mengecam segala bentuk pekerja anak dan perbudakan serta setiap bentuk kerja paksa.

Kita menghormati dan mendukung hak karyawan atas kebebasan berserikat dan hak untuk berunding bersama. Karyawan memiliki hak untuk bergabung atau membentuk serikat pekerja tanpa ancaman terhadap diskriminasi atau pembalasan.

Kami menghormati hak atas tanah, air, dan sumber daya masyarakat adat dan komunitas lokal serta menjamin bahwa kami menghormati mereka sesuai dengan “Deklarasi Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Hak-Hak Masyarakat Adat”.

Kami memastikan bahwa hak asasi manusia, seperti larangan penyiksaan, perlakuan kejam, tidak manusiawi atau merendahkan harkat dan martabat, dipatuhi dengan ketat saat melibatkan dan menggunakan satuan pengamanan pribadi atau publik. Nyawa atau anggota badan tidak akan terpapar bahaya dan kebebasan berserikat dan berkoalisi tidak akan terganggu.

2.3 KAMI BERKOMITMEN – TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Kami ingin menciptakan nilai bersama dan mendukung pembangunan ekonomi dan sosial di komunitas tempat kami beroperasi.

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, kami ingin memberikan kontribusi positif kepada masyarakat dengan terlibat dalam prakarsa sosial, pelestarian, pendidikan, dan budaya. Kami mendukung proyek amal dan berkontribusi untuk pendanaannya.

3. TANGGUNG JAWAB KAMI SEBAGAI MITRA BISNIS DAN DI TEMPAT KERJA

3.1 KAMI MEMATUHI ATURAN – HUKUM DAN PEDOMAN

Kami mematuhi ketentuan hukum yang berlaku dan pedoman perusahaan. Kami adalah panutan bagi rekan kerja dan karyawan serta membantu untuk mematuhi dan menerapkan peraturan. Kami mengklarifikasi pertanyaan tentang undang-undang atau pedoman tertentu dengan cepat. Kami tidak ragu untuk melaporkan adanya pelanggaran melalui saluran pelaporan kami (salah satunya melalui SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/id>).

3.2 KAMI BERPERILAKU BENAR – KORUPSI, PENCUCIAN UANG, DAN PERDAGANGAN ORANG DALAM

Kami menjaga diri dari perilaku korup atau ilegal serupa yang dapat dianggap sebagai suap. Kami juga tidak mentolerir perilaku seperti itu dari karyawan kami. Kita tidak mendukung, menawarkan, atau menerima pembayaran, hadiah, atau keuntungan lain yang tidak pantas. Pemberian sponsor atau donasi selalu dilakukan sesuai pedoman perusahaan.

Kami juga berkomitmen untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait pencucian uang dan pendanaan aktivitas teroris.

Korupsi dan pencucian uang dilarang keras oleh konvensi internasional, undang-undang nasional, dan peraturan internal. Kami memastikan bahwa semua transaksi dan hubungan bisnis secara transparan, bertanggung jawab, dan taat hukum. Kami menyadari bahwa sebagai perusahaan yang terdaftar di bursa saham Jerman, kami harus mematuhi peraturan hukum tentang perdagangan orang dalam. Kami tidak menggunakan informasi non-publik untuk keuntungan pribadi kami saat memperdagangkan saham ElringKlinger AG. Begitu juga, meskipun, karena peran kami, kami memiliki pengetahuan khusus tentang keadaan yang dapat memengaruhi harga saham ElringKlinger AG, kami tidak memperoleh keuntungan pribadi apa pun dari hal tersebut.

3.3 KAMI BERTANGGUNG JAWAB – KONFLIK KEPENTINGAN, HADIAH, DAN GRATIFIKASI

Kami selalu membuat keputusan bisnis untuk kepentingan perusahaan dan menyelaraskan tindakan kami sesuai dengan kepentingan tersebut. Konflik kepentingan dapat terjadi saat mengadakan bisnis dengan anggota keluarga, kerabat atau teman dekat, atau saat mereka memiliki kepentingan bisnis yang signifikan. Dalam kasus seperti ini, kami akan menghubungi Pejabat Kepatuhan kami secara rahasia. Tindakan kami tidak dipengaruhi oleh alasan pribadi, hubungan pribadi, atau keuntungan pribadi.

Kami membatasi pemberian dan penerimaan hadiah dan gratifikasi lainnya pada hal-hal yang wajar dan lazim, dan kami mengikuti panduan standar etika tertinggi dalam interaksi bisnis kami. Kami menolak hadiah atau gratifikasi yang tidak pantas, seperti uang tunai, yang bernilai tinggi, melanggar hukum, atau dapat dianggap sebagai suap atau pelicin. Jika tawaran semacam itu diberikan kepada kami, kami akan bertindak jujur, tepat, benar, dan etis, serta melaporkan kepada manajer kami atau menghubungi Pejabat Kepatuhan kami. Kami mempertahankan integritas profesional kami dan tidak meminta atau membuat undangan yang tidak jujur.

3.4 KAMI BERTINDAK SECARA TRANSPARAN – PELAPORAN AKUNTANSI DAN KEUANGAN

Kami mendokumentasikan secara lengkap, komprehensif, dan benar sesuai dengan persyaratan hukum dan resmi untuk pelaporan akuntansi dan keuangan yang tepat. Kami menghargai transparansi, akurasi, dan memenuhi batas waktu untuk menjaga integritas, reputasi, dan kredibilitas keuangan dan hukum kami.

3.5 KAMI BERTINDAK SECARA LEGAL – PERATURAN PAJAK, BEA CUKAI, DAN PENGONTROLAN

Kami mematuhi semua undang-undang dan peraturan pajak, bea cukai, dan pengontrolan ekspor yang berlaku. Kami memastikan bahwa semua ekspor dan impor barang, jasa, dan informasi mematuhi peraturan yang berlaku dan persyaratan otoritas terkait telah terpenuhi.

Dengan cara ini, kami membantu memastikan bahwa tidak ada sumber daya keuangan atau ekonomi yang tersedia bagi orang, kelompok, atau organisasi yang terkena sanksi.

3.6 KAMI ADIL DAN JUJUR – PERSAINGAN BEBAS, PENGADAAN YANG ADIL, DAN MITRA YANG DAPAT DIPERCAYA

Kami berkomitmen untuk persaingan bebas dan menjaga diri dari perilaku tidak adil. Kami mematuhi undang-undang persaingan dan antipakat serta menahan diri dari praktik antipersaingan, seperti perjanjian dengan pesaing mengenai harga atau ketentuan lain, dan tidak bertukar informasi apa pun yang relevan dengan persaingan ini. Jika kami ditawarkan perjanjian, kami dengan jelas dan segera akan menolaknya dan segera melaporkannya kepada Pejabat Kepatuhan kami.

Kami memilih pemasok dan penyedia layanan kami secara hati-hati berdasarkan kriteria yang faktual, dapat dipahami, dan objektif, serta mengintegrasikan bagian pembelian yang bertanggung jawab dalam proses pengadaan. Kami menuntut agar pemasok kami melakukan seperti yang kami lakukan pada diri kami sendiri. Oleh karena itu, kami meminta pemasok kami untuk mematuhi “Pedoman Perilaku ElringKlinger untuk Pemasok” kami.

Kami memperlakukan pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis lainnya secara adil, positif, dan produktif, serta mengupayakan hubungan jangka panjang berdasarkan kepercayaan dan rasa hormat.

3.7 KAMI MENGHARGAI KEAMANAN – PERLINDUNGAN DATA DAN KEAMANAN INFORMASI SERTA PERLINDUNGAN KEKAYAAN INTELEKTUAL

Kami mematuhi semua undang-undang perlindungan data dan keamanan data yang berlaku serta memastikan bahwa data pribadi hanya diproses untuk tujuan pengumpulannya.

Kami mengambil tindakan untuk memastikan keamanan data pribadi, tidak meneruskan informasi rahasia apa pun tentang proses dan proyek Grup ElringKlinger atau mitra bisnis kami kepada pihak ketiga yang tidak berwenang serta melindungi kerahasiaan, integritas, dan ketersediaan data.

Kami mengamankan kekayaan intelektual dan pengetahuan kami dari akses dan penyalahgunaan yang tidak sah.

Kami adalah mitra tepercaya, menghormati kekayaan intelektual pihak lain, dan bertindak sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.

3.8 KAMI SALING MENJAGA – KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA SERTA KONDISI KERJA YANG ADIL

Kami memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat di wilayah tanggung jawab kami, dengan tetap mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku. Kami merancang tempat kerja kami sedemikian rupa sehingga bahaya dikesampingkan sejauh mungkin dan risiko dapat diminimalkan. Kami membantu mengurangi cedera terkait tempat kerja dengan ikut serta dalam kursus pelatihan secara teratur serta memberikan informasi dan pendidikan untuk mempromosikan kesadaran dan kompetensi kerja yang aman.

Kami memperhatikan karyawan kami dan berkomitmen untuk kondisi kerja yang adil. Kami mengikuti aturan tentang jam kerja dan upah yang adil di semua perusahaan kami.

3.9 KAMI SALING MENGHORMATI – TIDAK ADA DISKRIMINASI, PERLAKUAN YANG SAMA, DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN

Kami mendukung kesempatan yang sama dan perilaku yang adil dan tidak mendiskriminasi siapa pun berdasarkan karakteristik pribadi seperti asal suku, warna kulit, usia, jenis kelamin, orientasi seksual, disabilitas, agama, kebangsaan, keanggotaan serikat pekerja atau orientasi politik. Kami menyediakan tempat kerja yang bebas dari diskriminasi, pelecehan, dan rasisme. Integritas fisik dan psikologis kami tidak dilanggar oleh pelecehan fisik atau verbal. Kami memandu dengan memberi contoh dan melakukan semua yang kami bisa untuk mencegah perilaku seperti itu.

Pengembangan profesional kami dalam Grup ElringKlinger didasarkan atas kinerja, keterampilan, dan kesesuaian pribadi kami. Kami memastikan bahwa semua karyawan diperlakukan sama dan, khususnya, menerima gaji sama untuk pekerjaan yang bernilai sama.

Kami berinvestasi dalam pengembangan profesional, sosial, dan metodis karyawan kami dan mempromosikan gagasan yang meningkatkan pengembangan kami sendiri sebagai perusahaan dan praktik bisnis serta mengamankan masa depan ElringKlinger.

4. KEPATUHAN TERHADAP PRINSIP PERILAKU KAMI

4.1 KAMI DI SINI UNTUK ANDA – SALURAN PELAPORAN UNTUK PEMBERITAHUAN DAN KELUHAN

Kami menghimbau setiap orang untuk melaporkan adanya pelanggaran undang-undang, peraturan, dan kebijakan internal yang berasal dari perusahaan kami, manajer dan karyawan kami, atau pemasok atau sub-pemasok kami. Informasi membantu mengungkap pelanggaran, dan dengan demikian dapat mencegah atau setidaknya mengurangi kerusakan. Kami menggunakan saluran pelaporan kami, khususnya sistem pelapor pelanggaran SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/id>.

4.2 KAMI MENYELIDIKI ADANYA PELANGGARAN – KONSEKUENSI

Kami menindaklanjuti semua petunjuk dan memeriksanya secara hati-hati dalam proses yang adil. Pelanggaran prinsip perilaku kami tidak akan ditoleransi dan akan mengakibatkan konsekuensi.

ElringKlinger AG

Max-Eyth-Strasse 2
72581 Dettingen/Erms
Jerman

Fon +49 7123 724-0
E-Mail info@elringklinger.com

www.elringklinger.com